

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ОСНОВНАЯ ШКОЛА № 17 ГОРОДСКОГО ОКРУГА МАКЕЕВКА»  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИНЯТО

решением педагогического совета  
протокол от 05.08.2024 № 1

УТВЕРЖАЮ

Директор ГБОУ «ОШ № 17 Г.О. МАКЕЕВКА»  
И. Н. Дембицкая



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ  
НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная школа №17 городского округа Makeevka» Донецкой Народной Республики (далее Положение, далее ГБОУ «ОШ №17 Г.О.МАКЕЕВКА») составлено в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16.03.2023 №17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики» (далее Постановление), Уставом ГБОУ «ОШ №17 Г.О.МАКЕЕВКА».

2. Виды выплат стимулирующего характера работникам  
учреждений системы образования

2.1. Работникам ГБОУ «ОШ №17 Г.О.МАКЕЕВКА» могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1.1. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается работникам ГБОУ «ОШ №17 Г.О.МАКЕЕВКА» с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в размере до 80 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки). Система показателей и критериев, позволяющих оценить результативность труда работников, разрабатывается ГБОУ «ОШ №17 Г.О.МАКЕЕВКА» и фиксируется в локальном нормативном акте. Решение об установлении надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ и ее размерах принимается: руководителю учреждения — органом исполнительной власти Донецкой Народной Республики или органом местного самоуправления Донецкой Народной Республики, в ведении которых находится данное учреждение; работникам ГБОУ «ОШ №17 Г.О.МАКЕЕВКА» — руководителем ГБОУ «ОШ №17 Г.О.МАКЕЕВКА» в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом, в пределах фонда оплаты труда.

2.1.2. Надбавка за стаж педагогической работы устанавливается руководителю ГБОУ «ОШ №17 Г.О.МАКЕЕВКА» и его заместителям, педагогическим работникам в зависимости от продолжительности педагогической работы. Надбавка за стаж педагогической работы устанавливается в процентах от должностного оклада педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, — от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку в следующих размерах при стаже педагогической работы: от 1 года до 5 лет — 10 процентов;

от 5 до 10 лет — 15 процентов; от 10 до 15 лет — 20 процентов; свыше 15 лет — 30 процентов.

Порядок установления надбавки за стаж педагогической работы, определения стажа педагогической (научной) работы утверждается органом исполнительной власти Донецкой Народной Республики, реализующим государственную политику в сфере образования.

2.1.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается педагогическим работникам, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории — 10 процентов; при наличии высшей квалификационной категории — 20 процентов. Педагогическим работникам надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы — от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

2.1.4. Надбавка за педагогическое звание устанавливается педагогическим работникам в соответствии:

Учитель-методист – 15%.

Воспитатель-методист, педагог-организатор-методист, практический психолог — методист, старший учитель – 10%.

2.1.5. Надбавка за престижность педагогического труда устанавливается руководителю ГБОУ «ОШ №17 Г.О.МАКЕЕВКА», заместителям руководителя по учебной, учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам в размере 20 процентов должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы — от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

2.1.6. Работникам, имеющим ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок), устанавливается надбавка в размере 10 процентов. Надбавки устанавливаются от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы — от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

2.1.7. Отдельные выплаты стимулирующего характера, предусмотрены пунктом 2.4 раздела 2 Условий оплаты труда согласно Постановлению Правительства Донецкой Народной Республики от 16.03.2023 №17-2:

1) Надбавка за почетные звания устанавливается работникам за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины\*, Донецкой Народной Республики, СССР, союзных республик СССР в следующих размерах: «заслуженный» — до 20 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы); «народный» — до 40 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

\*Почетное звание Украины — по дате Указа Президента Украины, присвоенное при условии не позднее 07 апреля 2014 г. При наличии у работников двух или более званий надбавка устанавливается по одному (высшему) званию, как по основной должности, так и по совместительству.

Надбавка за почетные звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным званием. Соответствие почетного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

2) Надбавка молодым специалистам устанавливается в размере 10 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в течение первых 3 лет трудовой деятельности.

Под молодыми специалистами в целях установления надбавки понимаются лица, выпускники образовательных организаций высшего образования и среднего

профессионального образования, впервые приступившие к работе по специальности не позднее 6 месяцев после окончания образовательной организации, независимо от формы обучения.

Надбавка устанавливается по основному месту работы.

3) Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается работникам в размере до 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки).

2.1.8. Педагогическим работникам ГБОУ «ОШ №17 Г.О.МАКЕЕВКА» может осуществляться выплата помощи на оздоровление не чаще 1 раза в календарном году во время предоставления ежегодного отпуска в размере до 100 % должностного оклада (ставки заработной платы).